神興NEWS

神興建設株式会社 季刊誌

SHINKOU

LOVE

今月号のコンテンツ
CONTENTS

◆新年のご挨拶
◆施行中物件ご紹介（仮称）AET本社屋増築工事／（仮称）白金5丁目PJ
◆竣工物件ご紹介（仮称）ピュアエルモア大規模修繕工事
◆世田谷区安全推進大会 令和5年度 渋谷・世田谷 産業安全衛生推進大会・特別講演
世田谷区建設団体防災協議会 図上訓練 ◆省エネ義務化への対応 ◆ハラスメント講習
忘年会 ◆新入社員紹介

Vol.61
2024 WINTER

新年のご挨拶

代表取締役 山家茂夫

謹んで新春のお慶びを申し上げますとともに、旧年中に賜りましたご厚誼に心から御礼申し上げます。

昨年は地球規模の異常気象で過去にない記録的な高温での温暖化により各国での災害、中近東での悲惨な戦争(テロ攻撃)、国内では政治・経済とも不安定な暗いニュースが多い中で社会経済活動はコロナ禍を乗り越え正常化を取り戻し、本格的に再開したこととスポーツ界の明るい話題で救われた気がする一年でした。

また、弊社は昨年も順調な業績にて所期の目標を達成することができましたことは皆様のお陰と深く感謝しております。

今年も建設業界に関して言えばインバウンド需要を背景としたホテル系の建設、老朽化したビルの建て替え・大規模改修、そして公共インフラ整備（耐震化、バリアフリー化、交通インフラ等）の加速と業界全体での受注は堅調にと言う一方で、周知のように人手不足はますます深刻化しており、人材確保ができない状態が続く中での「働き方改革」の2024年問題など取り組むべき課題が多々ありますが、積極的に変化に対応して行きます。

令和6年の干支である【辰】は水面下にて物が動き「個の力を育て学びと教養を深め」自身の幅を広げ豊にする年だそうです。個の成長が集結し会社の発展へと繋げていき「お客様の幸せを第一に」の社是を常に心にして、企業の役割・使命を見失うことなく健全で優しい神興建設でありたいと努力していきます。

今年は年明けから能登半島の地震に見舞われ、未だに被害の全容が見えませんが（10日現在）、災害を受けた方そして安否不明者が無事に救われ、一日も早く平常の生活を取り戻せるように祈るばかりです。

さらに、2日には羽田空港での日航機の衝突炎上事故と悲しい出来事での年明けとなりましたが、今年一年はきっと明るい話題が沢山待ち構える良い一年になることと信じています。

さて、今期の弊社勉強会テーマは「結ぶ」です。人と人との縁を結ぶはもちろんですが過去と未来を結ぶ、過去に学んだことを未来に生かすことを考えて勉強をしていきますので、本年もよろしくお願いいたします。

最後に、この新しい年が皆さまにおかれましては益々の飛躍の年になることを祈念し、神興建設を代表して新年のご挨拶といたします。





私たちの働く現場を
是非ご覧ください。

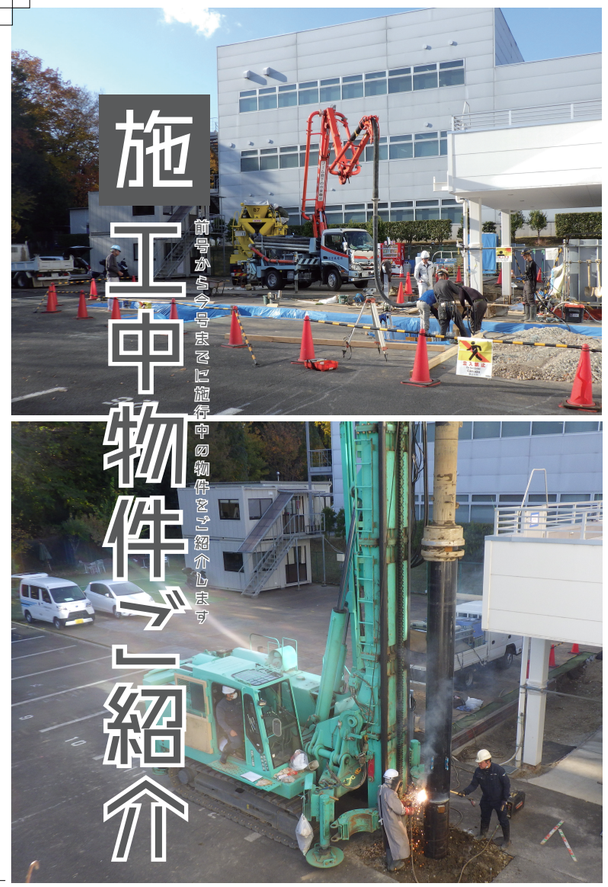
編集後記

2023年12月末頃、弊社のホームページをリニューアル致しました。デザインが一新されただけでなく、数字で見る神興建設や一部社員の紹介ページなども新たに追加しましたので、是非ともご覧頂ければと思います。話は変わりますが、昨年 2 名の方が中途で入社しましたので掲載させて頂きました。これからの神興建設を担っていけるような活躍を期待すると共に、私は今年で 3 年目となるので、2 人に負けない活躍ができるように頑張ります。また、自分自身が飛躍出来る 1 年にするために、様々な知識を吸収し、営業として魅力的なご提案ができるよう努めて参ります。

営業部 坂内

【 弊社 HP 】
https://shinkou-kensetu.co.jp

神興建設
〒154-0001 東京都世田谷区池尻 2-13-3
TEL：03-3410-5590(代表)
FAX：03-3795-6202



施行中物件 （仮称）AET 本社屋増築工事

当現場は、川崎市麻生区栗木の工業団地に位置する株式会社エーイーティーの本社屋の増築工事になります。当計画はS造3階建てで、1階がピロティ(駐車場)、2階・3階が事務所スペースになります。増築部分は既存棟とエキスパンションジョイントにて繋がる構造となります。工期中、既存棟では社員の皆様がお仕事をされておりますので、騒音や車両等の接触による第三者災害が起こらないように十分注意しながらの作業になります。現在はⅠ期工事として、増築部分と既存棟の非常階段である鉄骨階段を先行して建築する工事を行っております。年内は鉄骨階段基礎部分の工事、既存棟と鉄骨階段との接続部分の外壁工事を行い、年末年始休暇を挟み鉄骨階段の建方の作業に入ります。お客様の目の届く場所での工事となりますので、５S活動を十分に意識し、災害の無い現場、最後には社員の皆様に喜んでいただけるものを作り上げていきたいと思っております。

担当 佐々木/河合

発 注 者	株式会社エーイーティー
所 在 地	神奈川県川崎市麻生区栗木
構造・規模	鉄骨造 地上 3F
設 計 者	株式会社 coto
敷地面積	3105.2 ㎡
建築面積	796.3 ㎡
延床面積	3105.2 ㎡

施行中物件 （仮称）白金５丁目 PJ

白金5丁目の現場は、港区白金の閑静な住宅街の中にあります。前面道路が狭く、搬出入の際は道路からの作業となる為、車両を通行止めにすることになります。工事の進捗状況は基礎工事まで終わり、現在は地下一階の鉄筋工事及び型枠工事を施工しております。作業員の皆様と打合せを密にしながら来年7月完了に向け、無事故無災害で作業を行い、お引渡しの際には、お客様に喜んで頂ける建物を目指して作業を進めてまいります。現場はご近隣の方々の生活道路でもあり、隣地と密接している為、ご近隣の方々とコミュニケーションを密にしながら、トラブルを起こさないこと及び、第三者災害が起きないように安全第一で現場を努めてまいります。

担当 小島/高野/吉田





発 注 者	株式会社 M＆Hアセットマネジメント
所 在 地	東京都港区白金
構造・規模	鉄筋コンクリート造 地上 3F・地下 1F
設 計 者	一級建築士事務所 奥野公章建築設計室
敷地面積	200.69 ㎡
建築面積	140.45 ㎡
延床面積	563.07 ㎡

竣工物件 （仮称）ピュアエルモア 大規模修繕工事

工事は無事に全工期、無事故・無災害を達成いたしました。現場は、足立区の南花畑に所在している、RC造・地上4階建ての賃貸マンションです。

工事内容は、①屋上防水の張替え、②外壁ひび割れ補修、③外壁タイルひび割れ部分張替え補修、④外壁タイル浮きアンカーピンニングエポキシ樹脂注入工法、⑤外壁爆裂補修、⑥シーリング打替え、⑦外部（外壁・軒天）塗装、⑧鉄部塗装、になります。

途中、工事による騒音でご入居者の皆様には大変ご迷惑をお掛けし申し訳ございませんでした。しかしながら、今回の大規模修繕工事を行ったことで、見た目での劣化や汚れの改善だけでなく、タイルの落下や雨漏りの防止等、安全面の改善も出来、無事に高品質な改修工事をご提供出来ました。この度ご依頼頂きましたお客様をはじめ、ご入居者の皆様、ご近隣の皆様、協力業者の方々に感謝いたします。ありがとうございます。

担当 里島

発 注 者	H様
所 在 地	東京都足立区南花畑
構造・規模	鉄骨鉄筋コンクリート造 地上 4F



工事期間中



工事完了後



世田谷区安全推進大会

令和５年度 渋谷・世田谷産業安全衛生推進大会

11月9日に渋谷労働基準監督署・協会及び建設業労働災害防止協会が主催の渋谷・世田谷産業安全衛生推進大会が開催されました。
安全衛生推進大会では、清水建設㈱の現場における安全衛生管理活動の事例発表や、講師をお呼びしての特別講演の他、表彰式も行われました。渋谷労働基準監督署では労働安全衛生分野において、管内の模範と認められる優良事業場、長年にわたり労働安全衛生に尽くし、管内の安全衛生水準の向上・発展に多大な貢献をした功労者に対して表彰を行い、安全衛生意識の高揚等を図り労働者の安全と健康を確保、そして快適な職場環境の形成の推進に資することとしており、弊社は労働安全衛生の重要性を認識、安全衛生管理の向上に尽力していると認められた為、この度表彰して頂きました。スーパーゼネコン等が表彰される中で、一緒に表彰して頂いたことは大変喜ばしいことです。今後も労働安全衛生への意識を保ち、来年以降も表彰されるように活動してまいります。





特別講演 「働く人の仕事と健康、管理職の職場マネジメントに関する調査結果」

この特別講演では、労働時間を軸に、働く人々の就業状態や健康、管理職による職場マネジメントの実態等を明らかにすることを通じて、労働時間や職場マネジメントの在り方、過重労働の予防や働く人々の健康確保するための分析を行った調査報告の講演でした。

労働時間
- 業種 …… 建設、運輸、専門サービスで労働時間が長め（月平均、5～10時間程度）
- 出退勤管理 …… 建設業、保安職員で出退勤管理が行われていない割合が高い零細規模においては、行われてすらいない割合が高い（10人以上従業員がいる会社の実施95％前後に対し、10人未満の会社では75％ほどしか出退勤管理を実施していない）

働き方改革
- 業種 …… 金融、保険、情報通信業界では働き方改革に対する周知啓発の取組割合が高い
- 実労働時間 …… 実際に残業が減っただけでなく取引先からの納期等の無理な要求が減った

管理職
- 労働時間 …… 課長職が労働時間が最も長く、残業頻度も高い
- 毎日残業 …… 一般社員が17％に対し、課長職は40％も残業をしている

健康
- メンタルヘルス … 医療、福祉、飲食、宿泊業がメンタル的に何らかの不調を抱える人の割合が高く、建設業は全体と比べても意外と不調を抱える人が少ないという結果
- 睡眠時間 …… 建設業は睡眠時間が足りているという回答が最も多い業種である
- 睡眠不足の理由 … 残業という回答が最も多いのは教育、専門サービス業で他業種より10％程高い25％程である

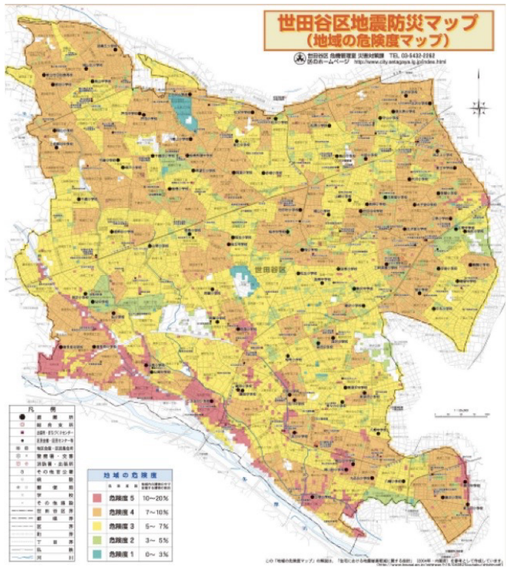
特定の業種、職種、職位で労働時間が長く、真面目な中間管理職は働き方改革から置き去りにされていて、残業が最も多い職位のようです。改善するためには管理職の役割の再検討や、下位職位者の育成が重要であること。また、健康問題については組織的な対応や、従業員の意識の醸成が必要であると考えられるとのことでした。

世田谷区建設団体防災協議会 図上訓練

11月1日に世田谷区建設団体防災協議会主催の図上訓練に参加致しました。図上訓練はそれぞれいくつかのグループに分かれて、「首都直下地震による新たな被害想定」という議題の基、世田谷区において想定される被害（地震・風水害・土砂災害等）が実際に起きた場合、どのように対応していけばよいかなどを区役所の方々を交え、議論を行いました。

特に三軒茶屋地域の三角地帯周辺は、建物が密集して道が狭く、木造の建物が多い為、地震が起きた際は建物の倒壊や火災が発生する確率が非常に高く、広域延焼の可能性が高いことが判明しました。また、全体で議題にあがっていたのは、世田谷区では重機を所有しているところが少ない為、建物が倒壊した際の瓦礫類の撤去や緊急車両の通行の為に瓦礫類の撤去する作業に遅れが出てしまうのではないかという懸念点が浮き彫りになりました。今回、初めて図上訓練に参加して今までは、実際に災害が起きた際にどういった動きをしていけばよいかわかりませんでしたが、図上訓練に参加したことで災害が起きた際の動きやどのような地域に災害が起きやすいか等を理解することができ、改めて災害が起きる前に事前に備えることが大切だと感じました。

営業部 坂内



地域の災害が発生した際の危険度マップは、区のホームページなどから確認することが出来ますので、皆さまの地域での危険な場所を把握し、避難経路等を事前に確認しておくと良いでしょう

省エネ義務化への対応

現在、脱炭素社会に向けた取り組みにおいて、住宅業界も省エネ化に向けた動きが年々加速しています。今後、新築住宅を建てる方が補助や助成を受けるためには高い性能を有する住宅であることが求められております。

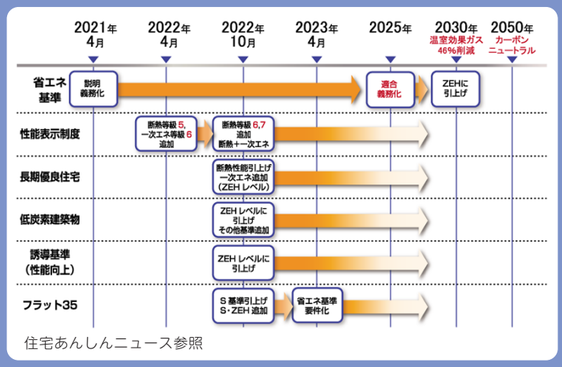
省エネ基準適合義務化

2025年4月から省エネ基準への適合が義務づけられており、現在の省エネ基準である断熱等性能等級4以上かつ一次エネルギー消費量等級4以上が新規住宅の最低基準となっております。また、一般の木造2階建て住宅は、建築確認審査・検査が加わり、「省エネ適合性判定(※)」の手続きも必要になってきております。これに先がけ、2024年1月から住宅ローン減税を受ける要件として、省エネ基準を満たすことが必要になっていきます。
※建築物が国の定める省エネ基準に適合しているかを判定するもの。一定規模以上の非住宅建築物の新築や増築工事を行う場合、事前に省エネ適合性判定を受けることが義務付けられている。

適合性判定の対象

- 特定建築物（非住宅の床面積が300㎡以上の）新築。
- 特定建築物の増改築（増改築する部分のうち非住宅の床面積が300㎡以上に限る。）
- 増築後に特定建築物となる増築（増築する部分のうち非住宅部分の床面積が300㎡以上のものに限る。）

※ただし、2017年4月１日時点で現に存する建築物については、「非住宅に係る増改築部分の床面積の合計」が「増改築後の特定建築物（非住宅部分に限る）に係る延べ面積」の一定割合（1/2）以下の場合(特定増改築）は、適合義務（適合性判定）の対象とならず、届出が必要となっております。



住宅あんしんニュース参照

ハラスメント講習

11月11日にがやがや館で講師の細野浩史先生をお招きして、ハラスメントについてご講演頂きました。ハラスメントは、相手に対する発言や行動が自分の意図とは関係なく、相手を不快にさせる、尊厳を傷つける、不利益を与えることを指します。ここ数年でハラスメント問題が急増しており、現代社会の問題となっております。この講演では、主に職場でのハラスメントについて理解すること、ハラスメントの加害者・被害者にならないためにはどうしたら良いのかを学びました。

ハラスメントが生まれる原因

- ハラスメントについて理解してないこと
- 人権意識が低く、自他尊重の人間関係が希薄であること
- 感情のままに言動をとってしまうこと

- ハラスメントの主な３種類 -

パワーハラスメント

同じ職場で働く人に対し、地位や人間関係など優位性を利用して、業務の適正範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えることや職場環境を悪化させる行為。

セクシュアルハラスメント

相手の意に反する性的嫌がらせや言動で、個人の存在を不当に傷つけ、職場環境の悪化や能力発揮を阻害する行為。

モラルハラスメント

相手のミスや普段の生活・行動から指摘できることを探し、執拗に攻めるといった行為。

- ハラスメントを防止するために -

ハラスメントを防止するためには、ハラスメントについての十分な理解・関心を深め、他社に対する言動に必要な注意を払うことが大切です。また、隠れたハラスメントがないか周囲のメンバーの変化に注意をしたり、職場でハラスメントを引き起こさない環境づくりをしていくことが大切です。

- ハラスメント防止のための組織づくり -

心理的安全性の高い環境づくり

メンバーが自由に考えや意見を出し、失敗やリスクを恐れることなく、積極的にアイデアを出し合い、チームとして目標達成に向けて協力することができる状態のことを指します。
心理的安全性を実現するためには以下の3つが重要です。

1. フィードバックの促進
受け手が批判や攻撃を受けることなく、肯定的な環境で提供できるようにすること。

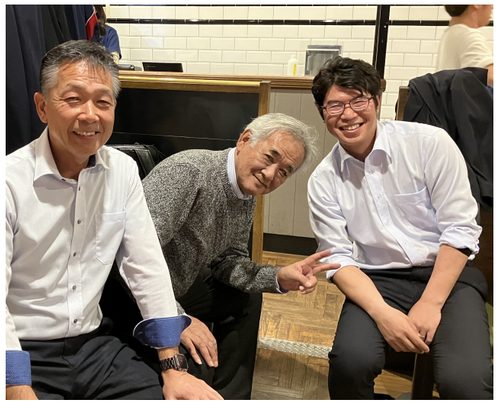
2. 失敗に対する受容
失敗を受け入れることで、メンバーが新しいアイデアを提供し、失敗を恐れずにチャレンジすることができる。

3. 意見の尊重
他社の意見やアイデアを尊重することでメンバーは自分の考えを表明することができ 意見を出し合うことができる。



忘年会

11月25日にボウリング大会を兼ねた社内忘年会を開催しました。今年の景品は上位の3チームと個人上位3人に与えられました。景品を獲得するために事前に練習する社員が多く、真剣に取り組んでいるので当日は大盛り上がりでした。今年は、入社して間もない若手社員が個人優勝となりました！どのチームも盛り上がって、上下関係をあまり気にせず楽しくプレーできたのでこういうところが神興建設の良さだと思います。懇親会では、普段話せていない人とコミュニケーションをとることができ、とても有意義な時間を過ごせました。







新 New Employee 入社員紹介


河合 孝樹

令和5年10月に入社致しました。
出身は兵庫県明石市です。
子午線の町や明石焼きが有名な地ですが皆様はご存じでしょうか。
趣味はドライブで、兵庫や名古屋に住んでいた頃は車で出掛けるのが楽しみで、少し遠目の銭湯まで足を伸ばしたりもしていました。
東京では、なかなか車で生活しにくいので少し残念です。前職は名古屋で内装の現場施工管理をしておりました。
今回新築現場の施工管理は初めてで、建築関係の学校出でもありません。
ほとんど知識もない状態で、東京という地も初めて、35歳という年齢ながらすべてゼロからのスタートではありますが、目標を高く持ち、いち早く会社に貢献できるように尽力して参ります。
皆様何卒宜しくお願いいたします。

生年月日	1988年9月14日
出身校	甲南大学
趣味	映画鑑賞、ドライブ、銭湯巡り


土屋 真樹

今年11月に入社しました。
工事部の土屋真樹です。
出身は静岡県伊豆市です。
前職も新築現場の施工管理をしております。入社して少しの期間だけしか経っておりませんが、前職より風通しが良い職場で相談しやすい環境なので改めて入社して良かったと思います。
趣味は散策とランニングです。ランニングは最低でも週2回は走っています。最近外食する機会が増えてきたのですが、東京のご飯が美味しいことに気づき、テンションが上がっています。これを機に、東京の色々な場所を散策しながらお店を探してみようかなと思います。
やりたい目標も見つけたので、仕事面も一つずつやれることを身につけて精一杯頑張りますのでどうぞよろしくお願いします。

生年月日	1999年11月13日
出身校	浅野工学専門学校
趣味	散策、ランニング